

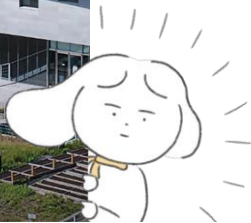
2026년 국민연금공단 채용설명

준비된 당신의 도전을 기다립니다.





01	국민연금공단 소개	03
02	국민연금공단 업무	05
03	국민연금공단 인재상	06
04	국민연금공단 채용 원칙	07
05	2026년 국민연금공단 채용	08
06	지원자격	09
07	채용 절차	13



■ 설립 목적

국민연금공단은 노령, 장애, 사망에 대하여 연금 급여를 지급하여 국민의 생활안정과 복지증진에 기여하기 위해 1987년 설립되었습니다.

■ 가치 체계



미션

지속 가능한 연금과 복지 서비스로
국민의 생활 안정과 행복한 삶에 기여



비전

연금과 복지로 세대를 이어
행복을 더하는 글로벌 리딩 연금기관



핵심가치

신뢰, 혁신, 소통, 도약
국민으로부터 신뢰, 지속 성장을 위한 혁신,
소통하는 조직문화, 미래를 향해 도약

조직



1 본부

2 기금운용본부

3 시디지털혁신본부

4 국민연금연구원

5 지사 (7개 지역본부, 112개 지사)

6 국제연금지원센터 / 장애심사센터



가입 지원

국민연금공단은 모든 국민이
행복한 미래를 준비할 수 있도록
가입 지원 사업을 하고 있습니다.



기금 운용

국민들의 소중한 노후자금인
국민연금 기금을 체계적이고
전문적인 시스템으로 운용하고 있습니다.



연금 지급

국민 모두가 오래도록 함께
행복한 꿈을 꿀 수 있도록
연금 급여를 지급하고 있습니다.



· **복지서비스** 노후준비서비스 · 장애인복지서비스 · 기초연금서비스 · **연구·국제협력** 국민연금 정책연구 · 외국인 및 재외국민 지원

“ 신뢰받는 NPS 인재상 ”



실천적 윤리人

최고의 직업윤리를 갖춘 연금인



글로벌 전문人

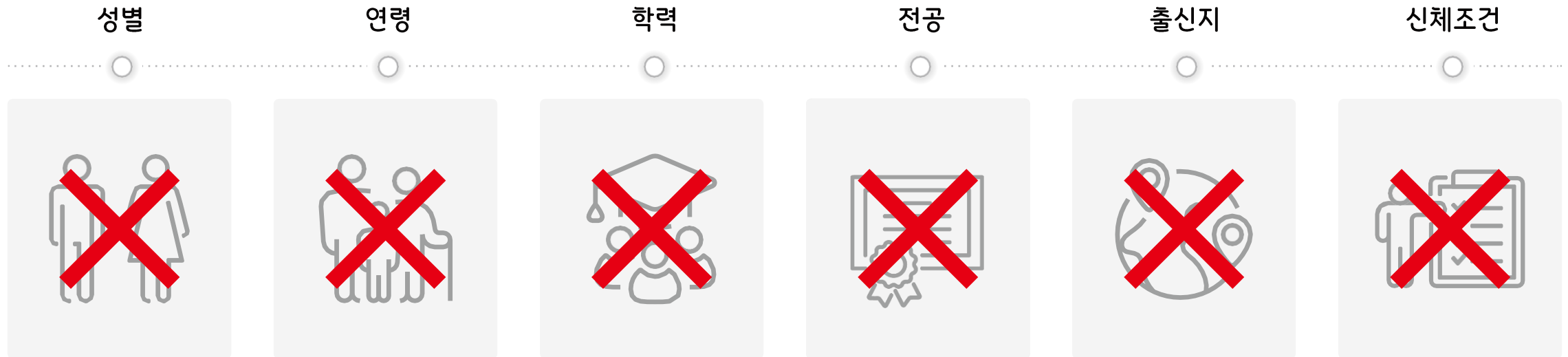
글로벌 전문성을 높이는 연금인



자율적 혁신人

혁신과 신기술의 스마트 연금인

▪ 블라인드 채용을 원칙으로 한 투명하고 공정한 열린 채용



"직무능력 중심의 평가로 적합한 인재 선발"
"투명한 제도·절차 운영으로 모두에게 공정한 채용 문화 선도"

■ 2026년도 상반기 일반직 채용

✓ 6급 사무직(210명), 심사직(10명),
전산직(8명), 기술직(3명),

231명

■ 이전지역 인재 채용 목표제 시행

이전지역 인재: 대학 이하 최종 출신 학교가 전북지역에 소재한 경우
2026년 사무직 전국 신규채용 인원의 30% 적용

■ 권역별 채용 실시

전국이 아닌 본인이 지원한 권역 및 지사에서 최소 7년 이상 근무 가능한 사람

■ 사회형평적 채용 실시

장애인, 취업지원대상자: 별도 전형 운영 및 전형단계별로 가점 등 우대 적용
국민기초생활수급자, 한부모 가족, 다문화가족, 북한이탈주민, 자립준비청년, 의사상자: 서류전형 가점 적용으로 우대



■ 공통 지원자격

✓ **성별·연령·학력 제한 없음** [공단 정년(만 60세) 이상자는 제외]

.....

✓ 대한민국 국적을 보유한 사람

.....

✓ 공단이 정한 임용일부터 교육 입소 및 근무가 가능한 사람

.....

✓ 공단 인사규정 제11조(결격사유)에 해당하지 않는 사람



■ 6급 사무직

별도 자격요건 없음

※ 장애인, 취업지원대상자 등 별도 전형은 관련 법률 등에 따라 해당하는 사람만 지원 가능

■ 6급보 사무직

최종학력이 고등학교 졸업인 자 또는 이에 준하는 학력자

지원 가능 최종학력 기준 고등학교 졸업예정자 및 졸업자, 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴자

지원 불가 대학* 재학 · 휴학 · 수료 · 졸업예정 · 졸업자

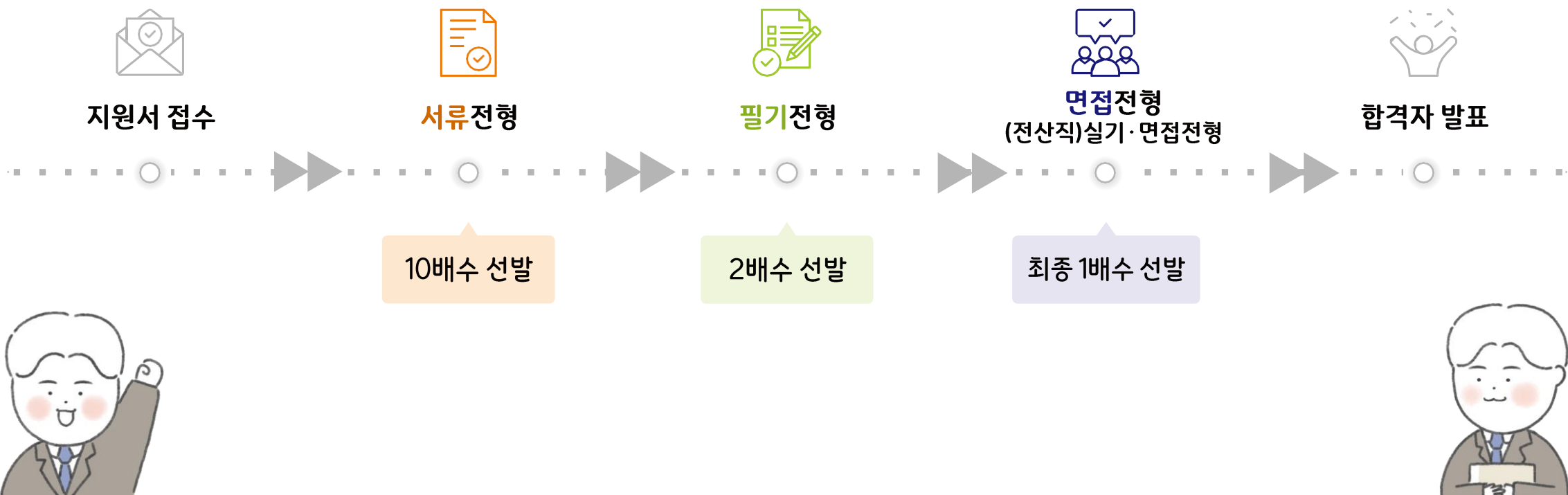
* 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 방송대학 · 통신대학 · 방송통신대학 · 사이버대학 등 원격대학, 기술대학, 각종 학교, 독학학위제, 학점은행제



“

국민의 노후를 책임지는 국민연금공단에서 100세 시대를 함께 선도해
나갈 역량있는 인재를 모집합니다

”



■ 서류전형(6급 사무직)



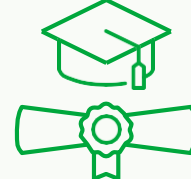
자기소개서(10점)



직무능력기술서(10점)



공인어학성적(10점)



교육사항(20점)



자격사항(50점)



■ 서류전형(6급 사무직)



✓ 직업윤리, 조직이해능력, 대인관계능력 등 NCS 직업기초능력 기반 **자기소개서** (10점)

(예시) 맡은 업무(역할)를 수행하면서 책임감을 발휘해 업무(역할)를 완수했던 경험에 대해 당시 상황, 본인의 행동, 그리고 결과를 중심으로 상세히 기술해 주십시오.



✓ 자기개발능력, 문제해결능력, 정보능력 등 NCS 직업기초능력 기반 **직무능력기술서** (10점)

(예시) 이해관계가 상충하거나 규정에 반하는 요구를 하는 고객 또는 상대방을 설득하여 원칙을 지키면서도 합의를 도출한 경험에 대해 기술해 주십시오. 특히 상대방을 설득하기 위해 활용한 본인만의 논리나 소통 전략은 무엇이었는지 구체적으로 기술해 주십시오.

■ 서류전형(6급 사무직)

✓ 공인어학성적 (10점)

***toeic**

TOEIC

700점 이상

***toefl**

TOEFL

79점 이상

TEPS

TEPS

264점 이상

채용 절차(서류전형)

■ 서류전형(6급 사무직)

✓ 직무 관련 교육사항 (20점)

6급 사무직

사회·복지 / 경영·경제 / 법·행정

※ 분야 구분없이 최대 10개 과목 기재



✓ 직무 관련 자격사항 (50점) ※ 분야별 가장 유리한 자격증 1개만 인정

전문

변호사, 공인회계사,
보험계리사, 공인노무사, 세무사

정보

컴퓨터활용능력 2급 이상,
정보처리기사, 정보처리산업기사,
워드프로세스(구1급), 사무자동화
산업기사, AICE(Associate 등급)

사무1

국제재무설계사(CFP), 한국재무
설계사(AFPK), 사회복지사 1급,
사회조사분석사 2급 이상,
전산세무 2급 이상, TAT 1급,
전산회계 1급, FAT 1급, 금융투자
분석사, 투자자산운용사

사무2

KBS한국어 3+급 이상,
한국사능력검정시험 3급 이상,
한국실용글쓰기 준2급 이상

채용 절차(서류전형)

■ 서류전형(6급보 사무직)



—
자기소개서(10점)



—
직무능력기술서(10점)



—
교육사항(30점)



—
자격사항(50점)



■ 서류전형(6급보 사무직)



✓ 직업윤리, 조직이해능력, 대인관계능력 등 NCS 직업기초능력 기반 **자기소개서** (10점)

(예시) 어떠한 일을 수행할 때 일의 원칙 준수와 효율성 사이에서 고민했던 경험을 기술하고, 그 고민을 해결하기 위해 어떻게 노력했는지 기술하여 주십시오.



✓ 자기개발능력, 문제해결능력, 정보능력 등 NCS 직업기초능력 기반 **직무능력기술서** (10점)

(예시) 입사 후 직무를 어떻게 수행해나갈 것인지, 전문가로 성장하기 위해 어떤 계획을 가지고 있는지 기술하여 주십시오.

채용 절차(서류전형)

■ 서류전형(6급보 사무직)

✓ 직무 관련 교육사항 (30점)

6급보 사무직 기초교과(국어, 영어, 수학) / 그 외 과목(예체능 제외)

※ 총 8개 기재 가능(기초교과는 과목당 각 1개씩 최대 3개, 그 외 과목은 최대 5개 기재)



✓ 직무 관련 자격사항 (50점) ※ 분야별 가장 유리한 자격증 1개만 인정

정보

컴퓨터활용능력 2급 이상,
정보처리기사, 정보처리산업기사,
워드프로세스(구1급), 사무자동화산업기사,
AICE(Associate 등급)

사무1

한국재무설계사(AFPK), 사회조사분석사 2급 이상,
전산세무 2급 이상, 전산회계 1급, TAT 1급,
전산회계 1급, FAT 1급

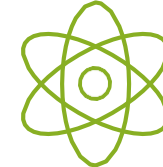
사무2

KBS한국어 3+급 이상,
한국사능력검정시험 3급 이상,
한국실용글쓰기 준2급 이상

필기시험



NCS 직업기초능력평가(50%)



종합직무지식평가(50%)

채용 절차(필기전형)



필기시험

✓ 시험과목



직렬	NCS 직업기초능력평가 60문항 60분		종합직무지식평가 50문항 50분	
	공통	구분	공통	구분
사무직	의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 직업윤리	수리능력, 정보능력	국민연금법 등 사회보장론 관련 지식	경영, 경제, 법, 행정
심사직		자원관리능력, 수리능력		기초의학
전산직		자원관리능력, 정보능력		전산학
기술직		자원관리능력, 기술능력		채용 분야별 과목

※ 6급보 사무직은 직업기초능력평가만 실시



인성검사

조직에 적합한 윤리·인성 검증
필기시험 당일 함께 시행

350문항 60분



실기시험 (6급 전산직)

알고리즘, SQL 관련
온라인 테스트

5문항 120분

종합직무지식평가 개편 안내

■ [중요!!] 필기시험(종합직무지식평가) 과목 개편

※ 2027년 1월 1일 이후 채용공고 건부터 시행

■ 6급 사무직

<필수> 국민연금법, 사회보장론

<선택 1> 경영학, 경제학 (2과목),

<선택 2> 행정학, 법학 (2과목)

※ '필수 + 선택 1' 또는 '필수 + 선택 2'

■ 6급 심사직

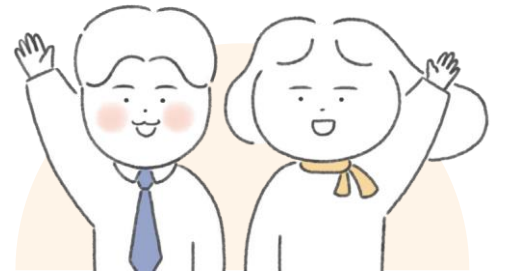
기초의학, 국민연금법

■ 6급 전산직

전산학, 국민연금법

■ 6급 기술직

채용분야별 과목, 국민연금법



채용 절차(면접전형)

■ 면접전형

✓ 직업기초능력 및 직무수행능력 평가를 위한 구조화된 면접방식으로 진행

토론면접

사전 배부된 공통주제에 대해 지원자 간 상호
토론 및 주제에 대한 합의점 도출 통해
논리성 및 상호작용 능력을 평가



상황면접

실제 업무상황에 기반한 상황을 제시하고
문제해결을 위한
상황판단 능력 및 조직 적응력 평가



직무수행능력면접

자기소개서 및 직무능력기술서에 기술된
직무관련 경험에 대한 구체적 추가 질문 등
경험 기반의 심층면접 통해
직무수행능력 및 인성 평가



✓ 면접 진행 과정





Thank you!

국민연금공단은 여러분을 응원합니다.