

전임교원 1단계 세부 심사기준

채용학과	경영학과	채용 분야	재무관리(Finance)							
심사기준	1. 전공 분야와의 합치성 2. 연구업적의 양적평가 3. 연구능력 및 발전 잠재능력 질적평가									
심사요소 반영비율	1. 전공분야와의 합치성: 20% 2. 연구업적의 양적평가: 50% 3. 연구능력 및 발전 잠재능력 질적평가: 30%									
심사요소 반영방법	1. 전공분야의 합치성 (20%)									
	가) 박사학위논문 및 최근 발표한 논문의 선발분야 합치성 (10%)									
	A		B		C		D		F	
	10~9점		8~7점		6~5점		4~1점		0점	
	나) 학력 및 경력 (10%)									
	A		B		C		D		F	
	10~9점		8~7점		6~5점		4~1점		0점	
	2. 연구업적의 양적평가 (50%)									
	가) 연구업적 (50%)									
	1) 평가대상은 최근 4년간 발표된 한국연구재단 등재지와 SSCI/SCI 학술지의 게재 논문으로 한정함. - 단 SSCI/SCI의 경우 DOI논문에 한해 게재예정 논문을 인정함.									
2) 평가기준 및 방법 - 아래의 점수는 한국연구재단 등재지 기준이며, SSCI/SCI 논문은 3배를 적용함. ① 단독 연구 : 100점 ② 2인 공동연구 : 70점 ③ 3인 이상 공동연구 : 50점										
3) 연구업적 환산점수표										
400점이상		330점이상		260점이상		190점이상		190점미만		
50~41점		40~31점		30~21점		20~1점		심사제외		
3. 연구능력 및 발전 잠재능력 질적평가 (30%)										
가) 발전잠재능력: 대표논문의 우수성 반영(20%)										
A		B		C		D		F		
20~17점		16~13점		12~9점		8~1점		0점		
나) 학과발전 잠재능력: 학생관리 및 학과발전 역량(10%)										
A		B		C		D		F		
10~9점		8~7점		6~5점		4~1점		0점		
기타										

전임교원 1단계 세부 심사기준

채용학과	경영학과	채용 분야	데이터사이언스																				
심사기준	1. 전공 분야와의 합치성 2. 연구업적의 양적평가 3. 연구능력 및 발전 잠재능력 질적평가																						
심사요소 반영비율	1. 전공분야와의 합치성: 20% 2. 연구업적의 양적평가: 50% 3. 연구능력 및 발전 잠재능력 질적평가: 30%																						
심사요소 반영방법	1. 전공분야의 합치성 (20%) 가) 박사학위논문 및 최근 발표한 논문의 선발분야 합치성 (10%) <table><tr><th>A</th><th>B</th><th>C</th><th>D</th><th>F</th></tr><tr><td>10~9점</td><td>8~7점</td><td>6~5점</td><td>4~1점</td><td>0점</td></tr></table> 나) 학력 및 경력 (10%) <table><tr><th>A</th><th>B</th><th>C</th><th>D</th><th>F</th></tr><tr><td>10~9점</td><td>8~7점</td><td>6~5점</td><td>4~1점</td><td>0점</td></tr></table>			A	B	C	D	F	10~9점	8~7점	6~5점	4~1점	0점	A	B	C	D	F	10~9점	8~7점	6~5점	4~1점	0점
	A	B	C	D	F																		
	10~9점	8~7점	6~5점	4~1점	0점																		
	A	B	C	D	F																		
	10~9점	8~7점	6~5점	4~1점	0점																		
	2. 연구업적의 양적평가 (50%) 가) 연구업적 (50%) 1) 평가대상은 최근 4년간 발표된 한국연구재단 등재지와 SSCI/ SCIE/ SCOPUS 학술지의 게재 논문으로 한정함. - 단 SSCI/SCIE/SCOPUS의 경우 DOI논문에 한해 게재예정 논문을 인정함. 2) 평가기준 및 방법 - 아래의 점수는 한국연구재단 등재지 기준이며, SSCI/SCIE 논문은 3배, SCOPUS 논문은 2배를 적용함. ① 단독 연구 : 100점 ② 2인 공동연구 : 70점 ③ 3인 이상 공동연구 : 50점 3) 연구업적 환산점수표 <table><tr><th>400점이상</th><th>330점이상</th><th>260점이상</th><th>190점이상</th><th>190점미만</th></tr><tr><td>50~41점</td><td>40~31점</td><td>30~21점</td><td>20~1점</td><td>심사제외</td></tr></table>			400점이상	330점이상	260점이상	190점이상	190점미만	50~41점	40~31점	30~21점	20~1점	심사제외										
	400점이상	330점이상	260점이상	190점이상	190점미만																		
	50~41점	40~31점	30~21점	20~1점	심사제외																		
	3. 연구능력 및 발전 잠재능력 질적평가 (30%) 1) 발전잠재능력: 대표논문의 우수성 반영(20%) <table><tr><th>A</th><th>B</th><th>C</th><th>D</th><th>F</th></tr><tr><td>20~17점</td><td>16~13점</td><td>12~9점</td><td>8~1점</td><td>0점</td></tr></table>			A	B	C	D	F	20~17점	16~13점	12~9점	8~1점	0점										
	A	B	C	D	F																		
20~17점	16~13점	12~9점	8~1점	0점																			
2) 대외활동잠재능력: 산학연구 및 대외 학술활동(10%) <table><tr><th>A</th><th>B</th><th>C</th><th>D</th><th>F</th></tr><tr><td>10~9점</td><td>8~7점</td><td>6~5점</td><td>4~1점</td><td>0점</td></tr></table>			A	B	C	D	F	10~9점	8~7점	6~5점	4~1점	0점											
A	B	C	D	F																			
10~9점	8~7점	6~5점	4~1점	0점																			
우대사항 1. 경영학 관련 학위자 2. Business Analytics 관련 과목 강의 경력 3. 경영정보 분야 연구 실적																							

전임교원 1단계 세부 심사기준

채용학과	회계학과	채용 분야	회계학 (Accounting)																							
심사기준	1. 전공분야의 합치성 2. 양적평가 3. 질적평가																									
심사요소 반영비율	1. 전공분야의 합치성 20% 2. 양적평가 50% 3. 질적평가 30%																									
심사요소 반영방법	1. 전공분야의 합치성 (20%) 가) 박사학위논문 및 최근 발표 논문의 전공분야 합치성 (10%) <table><tr><th>A</th><th>B</th><th>C</th><th>D</th><th>F</th></tr><tr><td>10~9점</td><td>8~7점</td><td>6~5점</td><td>4~1점</td><td>0점</td></tr></table> 나) 학사, 석사, 박사과정의 우수성 및 충실도 (10%) <table><tr><th>A</th><th>B</th><th>C</th><th>D</th><th>F</th></tr><tr><td>10~9점</td><td>8~7점</td><td>6~5점</td><td>4~1점</td><td>0점</td></tr></table>						A	B	C	D	F	10~9점	8~7점	6~5점	4~1점	0점	A	B	C	D	F	10~9점	8~7점	6~5점	4~1점	0점
	A	B	C	D	F																					
	10~9점	8~7점	6~5점	4~1점	0점																					
	A	B	C	D	F																					
	10~9점	8~7점	6~5점	4~1점	0점																					
	2. 연구업적에 대한 양적평가 (50%) - 평가대상 : 최근 4년간(공고일 기준 2017년 9월 29일 이후) 출판된 연구업적만 인정 - 평가방법 1) 연구실적점수 산출방법 - SSCI저널의 경우 DOI가 부여되었거나 게재예정증빙을 제출하는 경우 인정함 - 국내학술지는 한국연구재단 등재지에 한함 (등재후보지는 인정하지 않음) - 그 외 평가방법은 본교 교수업적평가기준에 따름 2) 연구실적점수 환산표 <table><tr><th>100점 이하</th><th>100~200점 이하</th><th>200~300점 이하</th><th>300~400점 이하</th><th>400~500점 이하</th><th>500점 이상</th></tr><tr><td>평가배제</td><td>10~19점</td><td>20~29점</td><td>30~39점</td><td>40~49점</td><td>50점</td></tr></table>						100점 이하	100~200점 이하	200~300점 이하	300~400점 이하	400~500점 이하	500점 이상	평가배제	10~19점	20~29점	30~39점	40~49점	50점								
	100점 이하	100~200점 이하	200~300점 이하	300~400점 이하	400~500점 이하	500점 이상																				
	평가배제	10~19점	20~29점	30~39점	40~49점	50점																				
	3. 질적평가 (30%) 가) 연구자 및 교육자로서 발전 가능성 (20%) - 향후 국제저명학술지 출판 및 전공 분야 영어강의 역량 <table><tr><th>A</th><th>B</th><th>C</th><th>D</th><th>F</th></tr><tr><td>20~17점</td><td>16~13점</td><td>12~9점</td><td>8~1점</td><td>0점</td></tr></table> 나) 학과발전 기여 가능성 (10%) - 신규 교육과정 개발 및 운영, 학생 지도 및 교수진 구성의 다양성 기여 <table><tr><th>A</th><th>B</th><th>C</th><th>D</th><th>F</th></tr><tr><td>10~9점</td><td>8~7점</td><td>6~5점</td><td>4~1점</td><td>0점</td></tr></table>						A	B	C	D	F	20~17점	16~13점	12~9점	8~1점	0점	A	B	C	D	F	10~9점	8~7점	6~5점	4~1점	0점
	A	B	C	D	F																					
20~17점	16~13점	12~9점	8~1점	0점																						
A	B	C	D	F																						
10~9점	8~7점	6~5점	4~1점	0점																						
기타																										

전임교원 1단계 세부 심사기준

채용학과	소비자주거학과	채용 분야	실내디자인												
심사기준	1. 전공분야의 합치성 2. 양적평가 3. 질적평가														
심사요소 반영비율	1. 전공분야의 합치성 20% 2. 정량평가 50% 3. 정성평가 30%														
심사요소 반영방법	1. 전공분야와의 합치성: 20% 가. 박사학위논문 및 대표논문(3편)의 전공분야 합치성(10%) ▶ A급(10~7점); B급(6~4점); C급(3~1점); 부적합(0점) (질적인 평가는 기준 3에서 평가함) 나. 학력·경력의 전공분야 합치성(10%): 학부, 대학원 교육과정 및 주요경력 등 ▶ A급(10~7점); B급(6~4점); C급(3~1점); 부적합(0점) 다. 전공분야 합치성이 모두 부적합일 경우 정량 및 정성평가는 미 실시														
	2. 정량 평가:50% 가. 최근 5년 이내 게재된 A급 학술지(학진 등재지) 이상의 논문을 심사대상으로 함. (국내외 학술발표 논문, 게재 예정 논문, 등재 후보지 논문 제외) ▶ 본교 교수업적 평가기준 문과계열에 의거하여 평가함. ▶ 주저자(1저자 또는 교신저자) 논문 많은 후보 우대 나. 연구업적 합산점수의 평가점수 환산 기준														
	<table><tr><td>연구업적 합산 점수(5년)</td><td>780점 이상</td><td>650점 이상</td><td>520점 이상</td><td>390점 이상</td><td>390점 미만</td></tr><tr><td>양적 평가 점수</td><td>50</td><td>46</td><td>42</td><td>38</td><td>심사대상 제외</td></tr></table>			연구업적 합산 점수(5년)	780점 이상	650점 이상	520점 이상	390점 이상	390점 미만	양적 평가 점수	50	46	42	38	심사대상 제외
연구업적 합산 점수(5년)	780점 이상	650점 이상	520점 이상	390점 이상	390점 미만										
양적 평가 점수	50	46	42	38	심사대상 제외										
기타	3. 정성 평가: 30% 가. 학문적 발전역량: 박사논문 및 대표논문(3편)의 질적 평가(10%) ▶ A급(10~7점); B급(6~4점); C급(3~1점) 나. 실무 프로젝트 수행 역량 및 교육경력, 실기 수업 지도 경험(10%) ▶ A급(10~7점); B급(6~4점); C급(3~1점) 다. 학과와 대학 발전 기여 잠재역량(10%): 연구과제 수행, 학술상 수상, 저서 출판, 대외활동 등 기타 역량 ▶ A급(10~7점); B급(6~4점); C급(3~1점)														
	• 필수요건 - 박사학위 - 영어강의 가능자(공개강의 심사시 영어강의 요청) • 우대요건 - 실무경력 우대 • 추가제출 서류 - 이력서상 기재된 내용의 증빙서류(관련분야 자격증, 학술상 수상, 연구과제 수행 등)														

전임교원 1단계 세부 심사기준

채용학과	의류학과	채용 분야	패션테크놀로지(테크니컬디자인 및 의류소재과학)												
심사기준	1. 전공분야의 합치성 2. 양적평가 3. 질적평가														
심사요소 반영비율	1. 전공분야의 합치성 20% 2. 양적평가 50% 3. 질적평가 30%														
심사요소 반영방법	<div> <div>1. 전공분야의 합치성 (20%)</div> <div> 1) 박사학위논문 및 최근 발표한 논문의 선발 분야 합치성 (10%) <div>- 평가: A(10-9), B(8-7), C(6-5), D(4-3), E(2-1), 부적합(0)</div> </div> <div>2) 학력 및 경력 (10%)</div> <div> 학사, 석사, 박사 학력과정의 합치성 및 충실도 (5%) 경력의 선발분야 합치성 및 충실도 (5%) 평가: A(5), B(4), C(3), D(2), E(1), 부적합(0) </div> </div> <div> <div>2. 양적평가 (50%)</div> <div> 1) 연구업적 (40%) <div> 1) 평가대상은 최근 4년간 발표된 한국연구재단 등재지와 SSCI/SCIE/SCOPUS 학술지의 게재 논문으로 한정함. 2) 평가기준 및 방법 <div> - 점수는 한국연구재단 등재지 기준이며, SSCI/SCIE/논문은 3배, SCOPUS 논문은 2배를 적용함. - 연구점수는[1/연구자수*100]으로 소숫점 1자리로 반올림함. </div> </div> </div> <div>3) 연구업적 환산점수표</div> <table> <tr> <td>1000점 이상</td> <td>700점이상</td> <td>400점이상</td> <td>200점이상</td> <td>200점미만</td> </tr> <tr> <td>40~36점</td> <td>35~31점</td> <td>30~26점</td> <td>25~1점</td> <td>심사제외</td> </tr> </table> </div> <div> 2) 채용분야 강의 경력 평가 (10%) A(강의경력 5년 이상), B(4년 이상), C(3년 이상), D(2년 이상), E(1년 이상), F(0) A(10-9), B(8-7), C(6-5), D(4-3), E(2-1), F(0) </div> <div> <div>3. 질적평가 (30%)</div> <div> 1) 발전잠재능력 (20%) <div> - 대표논문의 우수성 - 산학연구 경력 및 산업체 근무경력 - 국가연구과제 수주 및 발전가능성 - 평가: A(20-17), B(16-13), C(12-9), D(8-5), E(4-1), F(0) </div> </div> <div> 2) 기여잠재능력 (10%) <div> - 원어 강의 경험 및 강의 능력 (5%) - 과목 담당 능력 평가(5%) - 평가:A(5), B(4), C(3), D(2), E(1), F(0) </div> </div> </div>					1000점 이상	700점이상	400점이상	200점이상	200점미만	40~36점	35~31점	30~26점	25~1점	심사제외
1000점 이상	700점이상	400점이상	200점이상	200점미만											
40~36점	35~31점	30~26점	25~1점	심사제외											
기타	• 전공분야의 합치성에서 부적합을 받으면 평가에서 제외함														

전임교원 1단계 세부 심사기준

채용학과	식품영양학과	채용 분야	식품과학 전분야
심사기준	1. 전공분야의 합치성 2. 양적평가 3. 질적평가		
심사요소 반영비율	1. 전공분야의 합치성 20% 2. 양적평가 50% 3. 질적평가 30%		
심사요소 반영방법	<p>1. 전공분야의 합치성 (20%)</p> <p>가. 박사학위 논문 및 대표논문의 선발분야 합치성과 학력 및 경력의 선발분야 합치성을 종합적으로 평가함.</p> <p>나. 전공분야와의 합치성에 따라 아래와 같이 점수를 부여함.</p> <p>1) 박사학위논문 및 대표논문의 분야 합치성 (10%)</p> <p style="padding-left: 20px;">▶ 상(10~7점), 중(6~4점), 하(3~1점), 부적합(0점)</p> <p>2) 학력 및 경력 (10%)</p> <p style="padding-left: 20px;">▶ 상(10~7점), 중(6~4점), 하(3~1점), 부적합(0점)</p> <p>다. 전공분야의 합치성이 평가결과 부적합일 경우 정량 및 정성평가에서 제외</p> <p>2. 양적평가 (50%)</p> <p>가. 최근 4년 이내 게재된 학술지 논문을 심사대상으로 함. (학술대회 발표 초록 및 Proceeding은 심사에서 제외)</p> <p style="padding-left: 20px;">▶ 본교 교수업적 평가 기준(이공A)에 의거하여 평가함.</p> <p>나. 최고 득점자의 점수를 50점으로 하여 재환산함.</p> <p>3. 질적평가 (30%)</p> <p>가. 식품학 해당 전공 과목(식품화학, 식품재료학, 실험조리 및 식품평가) 담당능력 (10%)</p> <p style="padding-left: 20px;">▶ 상(10~7점), 중(6~4점), 하(3~1점), 부적합(0점)</p> <p>나. 발전 잠재능력 (10%)</p> <p style="padding-left: 20px;">: 대표논문의 우수성 및 연구과제 수탁 및 수행능력</p> <p style="padding-left: 20px;">▶ 상(10~7점), 중(6~4점), 하(3~1점), 부적합(0점)</p> <p>다. 식품영양학과 발전 방향과의 합치성 및 기여잠재력 (10%)</p> <p style="padding-left: 20px;">▶ 상(10~7점), 중(6~4점), 하(3~1점), 부적합(0점)</p>		
기타	<p>우대요건</p> <p>- 식품화학, 식품재료학, 실험조리 및 식품평가 영어강의 가능자 우대</p> <p>- IF 10점 이상 혹은 분야별 상위 10% 이내의 논문 저자 우대</p> <p>기타사항</p> <p>- 제출한 논문 중 대표 논문 5편 지정</p> <p>- 서울대학교 식품영양학과 학부 졸업자 지원 불가</p>		

전임교원 1단계 세부 심사기준

채용학과	미디어기술콘텐츠학과	채용 분야	가상/증강현실 및 소프트웨어 전 분야
심사기준	1. 전공분야의 합치성 2. 양적평가 3. 질적평가		
심사요소 반영비율	1. 전공분야의 합치성 20% 2. 양적평가 50% 3. 질적평가 30%		
심사요소 반영방법	<p>1. 전공분야의 합치성 (20%)</p> <p>1) 박사학위 논문 및 최근 논문의 선발분야 합치성 (10%)</p> <p style="margin-left: 20px;">▶ 상(10~8점), 중(7~5점), 하(4~1점), 부적합(0점)</p> <p>2) 학력 및 교육경력의 선발분야 합치성 (10%)</p> <p style="margin-left: 20px;">▶ 상(10~8점), 중(7~5점), 하(4~1점), 부적합(0점)</p> <p>2. 양적평가 (50%)</p> <p>1) 최근 4년 이내 게재된 SCI 및 SCIE 논문과 등록된 국제특허를 심사대상으로 함.</p> <p style="margin-left: 20px;">▶ 상기 실적물에 대한 평가는 본교 교수업적 평가기준에 의거하여 평가 (단, 국제 특허의 경우 저자수에 대하여 1/n로 계산하고, 여러 국가에 중복 등록된 특허의 경우 1편으로만 인정)</p> <p>2) 최고득점자의 점수를 50점으로 하여 재환산함.</p> <p>3. 질적평가 (30%)</p> <p>1) 학술논문의 질적 수준 (10%)</p> <p style="margin-left: 20px;">▶ 상(10~8점), 중(7~5점), 하(4~1점), 부적합(0)</p> <p>2) 선발분야 전공 강의 능력 (10%)</p> <p style="margin-left: 20px;">▶ 상(10~8점), 중(7~5점), 하(4~1점), 부적합(0)</p> <p>3) 선발분야 전공 발전방향과의 합치성 (10%)</p> <p style="margin-left: 20px;">▶ 상(10~8점), 중(7~5점), 하(4~1점), 부적합(0)</p>		
기타			

전임교원 1단계 세부 심사기준

채용학과	바이오메디컬화학공학과	채용 분야	생명약학/제약공정 분야
심사기준	1. 전공 분야와의 합치성 2. 연구업적의 양적평가 3. 연구능력 및 발전 잠재능력 질적 평가		
심사요소 반영비율	1. 전공 분야와의 합치성: 20% 2. 연구업적의 양적평가: 50% 3. 연구능력 및 발전 잠재능력 질적 평가: 30%		
심사요소 반영방법	<p>1. 전공분야와의 합치성 (20%)</p> <p>(1) 논문 (최대 10점)</p> <ul style="list-style-type: none"> a. 박사학위 논문의 선발분야 합치성 <ul style="list-style-type: none"> - 상(5점), 중(3점), 하(1점), 부적합(0점) b. 최근 제출 논문의 선발분야 합치성 <ul style="list-style-type: none"> - 상(5점), 중(3점), 하(1점), 부적합(0점) <p>(2) 학력 및 경력 (최대 10점)</p> <ul style="list-style-type: none"> a. 학사, 석사, 박사 학력과정, 교육과정의 충실도 <ul style="list-style-type: none"> - 상(5점), 중(3점), 하(1점), 부적합(0점) b. 경력의 선발분야 합치성 및 충실도 <ul style="list-style-type: none"> - 상(5점), 중(3점), 하(1점), 부적합(0점) <p>※ 세부 채용분야 전공 이외의 전공자는 심사대상에서 제외한다.</p> <p>2. 연구업적의 양적 평가 (50%)</p> <p>(1) 본교 교수업적평가 기준에 따른 점수 (10점)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 최근 4년간 발표된 해당분야의 논문에 한해 심사한다. (학술대회 발표초록, 리뷰논문, 및 Proceeding은 심사에서 제외한다.) - 논문이 발표된 Journal의 질과 권위에 따라 표1과 같이 분류하여 차등점수를 부여한다. - 논문의 공동저자수에 따라 표2와 같이 반영비율을 정한다. - 공동논문의 경우, 제1저자 또는 교신저자는 30%를 가산한다. - 최종적으로 모든 점수를 더한 후 최대 점수를 받은 후보자 점수를 10점 만점으로 다시 환산한 후 다른 후보자들의 점수를 환산하여 최종 점수를 결정한다. <p>(2) 전공별 자체평가 기준에 따른 점수 (40점)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 대표 논문 5편을 후보자가 지정하고 이 논문에 한해 표1과 표2 기준에 근거하여 확정된 개별 논문 점수에 2019년도 Impact factor(IF)를 곱한 점수를 계산한다. 대표 논문 5편에 대해서 모든 점수를 더한 후 최대 점수를 받은 후보자 점수를 40점 만점으로 다시 환산한 후 다른 후보자들의 점수를 환산하여 결정한다. <p>※한 편의 논문 계산 예</p> <p style="text-align: center;">: IF 10점 논문을 총 5인 저자 중 제1저자/교신저자(주저자)로 발표한 경우</p> $20 \text{ (SCI급논문 1편 점수)} \times [0.2 \text{ (5인 이상)} + 0.3 \text{ (주저자)}] \times 10 \text{ (IF)} = 100$		

3. 연구능력 및 발전 잠재능력 질적 평가 (30%)

(1) 기본평가 지표 (25점)

- a. 발전 잠재능력 : 연구능력, 과제수주 능력, 산업화 가능성, 연구방향(기존교수와의 공동연구 가능성 등)
 - 상(10점), 중(7점), 하(3점), 부적합(0점)
- b. 기여 잠재능력 : 과목담당 능력, 대외경쟁력(관련 산업체 근무경력, 산업체 자문경력), 국제학회 활동성, 교수진 구성(기존 교수와의 전공 차별성 등), 교육방향
 - 상(10점), 중(7점), 하(3점), 부적합(0점)
- c. 산학협력 능력 : 용역과제 수주 및 기술 이전 능력
 - 상(5점), 중(3점), 하(1점), 부적합(0점)

(2) 보조평가 지표 (5점)

- a. 교수 자질 : 품성, 연구, 교육, 봉사, 산학연 경력
 - 상(5점), 중(3점), 하(1점), 부적합(0점)

표1. 논문발표 Journal 등급 및 점수

구분	평가항목	평가 기준
논문	SCI급	20점

*리뷰논문은 점수평가에서 제외 (연구논문만 인정)

표2. 공동저자수에 따른 논문 점수 반영비율

저자수	점수	비고
1인	100%	제1저자 또는 교신저자는 30%를 가산한다.
2인	50%	
3인	40%	
4인	30%	제1저자 또는 교신저자가 2명 이상일 경우에는 각각 1/n씩 인정한다.
5인 이상	20%	

기 타

우대조건

- 약학전공자 또는 화학공학전공자
- IF 10점 이상 논문 출판자

기타사항

- 대표 논문 5편 지정

전임교원 1단계 세부 심사기준

채용학과	인공지능학과	채용 분야	인공지능 전분야 (기계학습, 컴퓨터 비전, 음성인식/합성 등)												
심사기준	1. 전공 분야와의 합치성 2. 연구업적의 양적평가 3. 연구능력 및 발전 잠재능력 질적 평가														
심사요소 반영비율	1. 전공 분야와의 합치성: 20% 2. 연구업적의 양적평가: 50% 3. 연구능력 및 발전 잠재능력 질적 평가: 30%														
심사요소 반영방법	<div>1. 전공분야의 합치성 (20%)<div>1) 박사학위논문 및 최근 발표한 논문의 선발분야 합치성 (10%)<div>▶ 평가 : A(10 ~ 8), B(7 ~ 6), C(5 ~ 4), D(3 ~ 1), F(0)</div></div><div>2) 학력 및 경력 (10%)<div>▶ 평가 : A(10 ~ 8), B(7 ~ 6), C(5 ~ 4), D(3 ~ 1), F(0)</div></div></div> <div>2. 양적 평가 (50%)<div>1) 최근 5년 이내 발표된 SCI/SCIE에 등재된 논문 또는 그에 상응하는 학회지(BK+ CS분야 우수국제학술대회)에 한하여 평가하며 논문의 인정점수는 단독 저자 기준으로 다음과 같다.<div>① SCI(E) : 400점 ② IF 3 이상 BK 인정 국제학술학회지 : 400점</div></div><div>2) 이 외 사항은 본교 교수업적 평가 기준에 따라서 평가한다.</div><div>3) 연구 업적 환산 점수의 평가 점수 기준은 다음과 같다.</div><table><tr><td>연구업적 환산 점수</td><td>2000점 이상</td><td>1600점 이상</td><td>1200점 이상</td><td>800점 이상</td><td>400점 이상</td></tr><tr><td>양적 평가 점수</td><td>50</td><td>45</td><td>40</td><td>35</td><td>30</td></tr></table></div> <div>3. 질적평가 (30%)<div>1) 발전잠재능력 : 대표논문의 우수성 반영 (30%)<div>▶ 평가 : A(30 ~ 26), B(25 ~ 21), C(20 ~ 16), D(15 ~ 10), F(0)</div></div></div>			연구업적 환산 점수	2000점 이상	1600점 이상	1200점 이상	800점 이상	400점 이상	양적 평가 점수	50	45	40	35	30
연구업적 환산 점수	2000점 이상	1600점 이상	1200점 이상	800점 이상	400점 이상										
양적 평가 점수	50	45	40	35	30										
기타															

전임교원 1단계 세부 심사기준

채용학과	데이터사이언스학과	채용 분야	데이터 사이언스 전분야 (데이터 마이닝, Edge 컴퓨팅, 클라우드 컴퓨팅, 메타버스 등)												
심사기준	1. 전공 분야와의 합치성 2. 연구업적의 양적평가 3. 연구능력 및 발전 잠재능력 질적 평가														
심사요소 반영비율	1. 전공 분야와의 합치성: 20% 2. 연구업적의 양적평가: 50% 3. 연구능력 및 발전 잠재능력 질적 평가: 30%														
심사요소 반영방법	<div>1. 전공분야의 합치성 (20%) 1) 박사학위논문 및 최근 발표한 논문의 선발분야 합치성 (10%) ▶ 평가 : A(10 ~ 8), B(7 ~ 6), C(5 ~ 4), D(3 ~ 1), F(0) 2) 학력 및 경력 (10%) ▶ 평가 : A(10 ~ 8), B(7 ~ 6), C(5 ~ 4), D(3 ~ 1), F(0) 2. 양적 평가 (50%) 1) 최근 5년 이내 발표된 SCI/SCIE에 등재된 논문 또는 그에 상응하는 학회지(BK+ CS분야 우수국제학술대회)에 한하여 평가하며 논문의 인정점수는 단독 저자 기준으로 다음과 같다. ① SCI(E) : 400점 ② IF 3 이상 BK 인정 국제학술학회지 : 400점 2) 이 외 사항은 본교 교수업적 평가 기준에 따라서 평가한다. 3) 연구 업적 환산 점수의 평가 점수 기준은 다음과 같다.</div> <table><tr><td>연구업적 환산 점수</td><td>2000점 이상</td><td>1600점 이상</td><td>1200점 이상</td><td>800점 이상</td><td>400점 이상</td></tr><tr><td>양적 평가 점수</td><td>50</td><td>45</td><td>40</td><td>35</td><td>30</td></tr></table> <div>3. 질적평가 (30%) 1) 발전잠재능력 : 대표논문의 우수성 반영 (30%) ▶ 평가 : A(30 ~ 26), B(25 ~ 21), C(20 ~ 16), D(15 ~ 10), F(0)</div>			연구업적 환산 점수	2000점 이상	1600점 이상	1200점 이상	800점 이상	400점 이상	양적 평가 점수	50	45	40	35	30
연구업적 환산 점수	2000점 이상	1600점 이상	1200점 이상	800점 이상	400점 이상										
양적 평가 점수	50	45	40	35	30										
기타															

전임교원 1단계 세부 심사기준

채용학과	공연예술문화학과	채용 분야	미술 · 디자인														
심사기준	1. 전공분야 합치성 2. 정량평가(연구성과) 3. 정성평가(학문역량 및 학과발전 기여 잠재능력)																
심사요소 반영비율	1. 전공분야와의 합치성 평가지표: 20%(=15%+5%) 2. 정량평가 지표: 50% 3. 정성평가 지표: 30%(=10%+20%)																
심사요소 반영방법	1. 전공분야의 합치성 (20%) 가. 박사학위논문 및 대표논문(3편)의 전공분야 합치성(15%) ▶ A급(15~11점); B급(10~6점); C급(5~1점); 부적합(0점) 나. 경력의 전공분야 합치성(5%): 연구 및 주요 활동(실기 및 전시 관련) 경력 등 ▶ A급(5~4점); B급(3~2점); C급(1점); 부적합(0점) 다. 전공분야 합치성이 모두 부적합일 경우 정량 및 정성평가는 미 실시																
	2. 정량 평가:50% 가. 최근 4년 이내 발표된 연구실적물 중 논문(발표회 논문, 게재 예정 논문, 본교 기준 B급-국내등재후보학술지 및 C급-국내기타학술지 논문은 제외)에 한하여 본교 교수업적평가기준에 의거해 아래의 환산기준을 적용하여 평가함 예) 국내 A급(등재) 학술지 단독저자: 130점 국제 A급(A&HCI, SSCI, SCIE 등재) 학술지 단독저자: 400점 나. 연구업적 합산점수(본교 교수업적평가기준 적용)의 평가점수 환산 기준																
	<table><tr><td>연구업적 합산 점수</td><td>780점 이상</td><td>650점 이상</td><td>520점 이상</td><td>390점 이상</td><td>390점 미만</td></tr><tr><td>양적 평가 점수</td><td>50</td><td>46</td><td>42</td><td>38</td><td>심사대상 제외</td></tr></table>	연구업적 합산 점수	780점 이상	650점 이상	520점 이상	390점 이상	390점 미만	양적 평가 점수	50	46	42	38	심사대상 제외				
연구업적 합산 점수	780점 이상	650점 이상	520점 이상	390점 이상	390점 미만												
양적 평가 점수	50	46	42	38	심사대상 제외												
	3. 질적평가 (30%) 3-1 학문적 발전역량: 10% (5% + 5%) 가. 실기 및 전시 등 예술관련 활동의 질을 평가 ▶ A급(5~4점); B급(3~2점); C급(1점); 부적합(0점) 나. 연구경력(학술상 수상, 연구과제 수행, 학술대회 발표실적 등), 교육경력, 실무경력(정부, 연구소, 기업체 등)을 종합적으로 평가 ▶ A급(5~4점); B급(3~2점); C급(1점); 부적합(0점) 3-2 학과발전 기여 잠재역량: 20% (10% + 10%) 가. 학과발전 기여 잠재역량, 학과의 비전 및 적합성(장르별 융합가능성)을 종합적으로 평가 ▶ A급(10~8점); B급(7~5점); C급(4~2점); 부적합(1~0점) 나. 영어 또는 중국어 강의 역량, 국제교류 및 발전가능성을 종합적으로 평가 ▶ A급(10~8점); B급(7~5점); C급(4~2점); 부적합(1~0점)																
기타	필수요건 - 영어 또는 중국어 강의가능자 필수																

전임교원 1단계 세부 심사기준

채용학과	학부대학	채용 분야	인간학											
심사기준	1. 전공분야의 합치성 2. 양적평가 3. 질적평가													
심사요소 반영비율	1. 전공분야의 합치성 20% 2. 양적평가 50% 3. 질적평가 30%													
심사요소 반영방법	1. 전공분야의 합치성 (20%) 가. 박사학위논문 및 연구논문 : 10%													
	<table><tr><th>A</th><th>B</th><th>C</th><th>F</th></tr><tr><td>10~9점</td><td>8~7점</td><td>6~5점</td><td>0점, 부적합</td></tr></table>			A	B	C	F	10~9점	8~7점	6~5점	0점, 부적합			
	A	B	C	F										
	10~9점	8~7점	6~5점	0점, 부적합										
	나. 학력 및 경력 : 10%													
	<table><tr><th>A</th><th>B</th><th>C</th><th>F</th></tr><tr><td>10~9점</td><td>8~7점</td><td>6~5점</td><td>0점</td></tr></table>			A	B	C	F	10~9점	8~7점	6~5점	0점			
	A	B	C	F										
	10~9점	8~7점	6~5점	0점										
	2. 양적평가 (50%) 가. 연구업적 : 40%													
	1) 평가대상 : 2017년 9월 30일 이후 발표된 연구논문													
2) 평가기준 및 방법 : 본교 교수업적평가 기준에 준하여 평가 (논문 1편당)														
<table><tr><th>A&HCI, SSCI, SCIE 등재지</th><th>SCOPUS 등재지</th><th>학진 등재지</th></tr><tr><td>400점</td><td>300점</td><td>120점</td></tr></table>			A&HCI, SSCI, SCIE 등재지	SCOPUS 등재지	학진 등재지	400점	300점	120점						
A&HCI, SSCI, SCIE 등재지	SCOPUS 등재지	학진 등재지												
400점	300점	120점												
- 논문은 한국연구재단 등재지 이상 학술지의 게재 논문으로 한정함 - 그 외 사항(논문 가산점, 공동 논문의 점수 환산율 등)은 본교 교수업적평가 기준에 준하여 평가함														
3) 연구업적 합산 평가 점수 환산 기준표														
<table><tr><th>720점 이상</th><th>600점 이상</th><th>480점 이상</th><th>360점 이상</th><th>240점 이상</th><th>240점 미만</th></tr><tr><td>40점</td><td>36점</td><td>32점</td><td>28점</td><td>24점</td><td>심사대상 제외</td></tr></table>			720점 이상	600점 이상	480점 이상	360점 이상	240점 이상	240점 미만	40점	36점	32점	28점	24점	심사대상 제외
720점 이상	600점 이상	480점 이상	360점 이상	240점 이상	240점 미만									
40점	36점	32점	28점	24점	심사대상 제외									
나. 강의경력 및 연구경력 : 10%														
1) 전임교수, 비정년 전임교수, 동일 대학에서 수업시수가 1주일에 9시간 이상인 교육(강의)전담 초빙교수 1년 당 3점, 박사학위 취득 후 연구교수, 한 학기 6학점 이상의 시간강사 1년 당 2점														
2) 연구소 정규직 연구원 근무 1년 당 3점, 6개월 이상 1년 미만 2점 ※ 1)과 2) 점수를 합산하되 10점을 상한 점수로 함														
3. 질적평가 (30%) 가. 발전/기여 잠재능력 : 20%														
1) 박사 논문 및 대표 논문(지원자 지정 대표 논문 3편) 수준 ※ 대표논문을 지정하지 않은 경우, 양적 평가 대상 논문 중 가장 최근 논문 3편을 대표논문으로 정함.														

3. 질적평가 (30%)

가. 발전/기여 잠재능력 : 20%

1) 박사 논문 및 대표 논문(지원자 지정 대표 논문 3편) 수준

※ 대표논문을 지정하지 않은 경우, 양적 평가 대상 논문 중 가장
 최근 논문을 대표논문으로 정함.

2) 강의능력, 연구경력, 연구실적 등 대외경쟁력 제고 능력, 학교발전 기여 가능성 평가

A	B	C	D	F
20~18점	17~15점	14~12점	11~9점	0

나. 교육계획서 및 연구계획서 : 10%

A	B	C	F
10~9점	8~7점	6~5점	0점

기타

필수조건

- 임용 후 영어강의 필수

우대조건

- 영어강의 경력자 우대

선택 제출서류

- 교육 및 연구 수상 관련 실적 증명서
- 기타 발전/기여 잠재능력 관련 증빙자료

기타사항

- 외국인 지원 가능. 단, 외국인의 경우 비자 초청신청 결과에 따라 임용이 불가할 수 있음

전임교원 1단계 세부 심사기준

채용학과	글로벌미래경영학과	채용 분야	경영학(Business Administration)																							
심사기준	1. 전공 분야와의 합치성 2. 연구업적의 양적평가 3. 연구능력 및 발전 잠재능력 질적평가																									
심사요소 반영비율	1. 전공분야와의 합치성: 20% 2. 연구업적 및 교육경력의 양적평가: 50% 3. 교육능력 및 발전 잠재능력 질적평가: 30%																									
심사요소 반영방법	1. 전공분야와의 합치성 (20%) 가) 박사학위논문 및 최근 발표한 논문의 선발분야 합치성 (10%) <table><tr><th>A</th><th>B</th><th>C</th><th>D</th><th>F</th></tr><tr><td>10점</td><td>8점</td><td>6점</td><td>4점</td><td>0점</td></tr></table> 나) 학력 및 경력 (10%) <table><tr><th>A</th><th>B</th><th>C</th><th>D</th><th>F</th></tr><tr><td>10점</td><td>8점</td><td>6점</td><td>4점</td><td>0점</td></tr></table>						A	B	C	D	F	10점	8점	6점	4점	0점	A	B	C	D	F	10점	8점	6점	4점	0점
	A	B	C	D	F																					
	10점	8점	6점	4점	0점																					
	A	B	C	D	F																					
	10점	8점	6점	4점	0점																					
	2. 연구업적 및 교육경력의 양적평가 (50%) 가) 연구업적 (20%) 1) 최근 4년 이내(2017년 9월 30일 이후)에 발표된 한국연구재단 등재지와 SSCI급/SCOPUS 학술지의 게재 논문만 인정임 - 논문 실적 평가는 본교 교수업적평가 기준에 따름 - 다만, 국내학술지의 경우 한국연구재단 등재지만 인정 (등재후보지제외) 환산점수표 <table><tr><th>300점 이상</th><th>250점 이상 ~ 300점 미만</th><th>200점 이상 ~ 250점 미만</th><th>150점 이상 ~ 200점 미만</th><th>150점 미만</th></tr><tr><td>20점</td><td>19-15점</td><td>10-14점</td><td>5-9점</td><td>평가제외</td></tr></table> 나) 교육 및 근무 경력 (30%) 1) 교육경력은 대학에서 학기당 3학점 이상 강의를 담당한 기간을 의미하며 한 학기는 0.5년으로 환산함 2) 근무경력: 재직증명서 및 건강보험 자격득실확인서로 확인 3) 교육 및 근무 경력 업적 환산점수표 <table><tr><th>4년 이상</th><th>3년 이상~ 4년 미만</th><th>2년 이상~ 3년 미만</th><th>1년 이상 ~ 2년 미만</th><th>1년 미만</th></tr><tr><td>30점</td><td>25점</td><td>20점</td><td>15점</td><td>10점</td></tr></table>						300점 이상	250점 이상 ~ 300점 미만	200점 이상 ~ 250점 미만	150점 이상 ~ 200점 미만	150점 미만	20점	19-15점	10-14점	5-9점	평가제외	4년 이상	3년 이상~ 4년 미만	2년 이상~ 3년 미만	1년 이상 ~ 2년 미만	1년 미만	30점	25점	20점	15점	10점
	300점 이상	250점 이상 ~ 300점 미만	200점 이상 ~ 250점 미만	150점 이상 ~ 200점 미만	150점 미만																					
	20점	19-15점	10-14점	5-9점	평가제외																					
	4년 이상	3년 이상~ 4년 미만	2년 이상~ 3년 미만	1년 이상 ~ 2년 미만	1년 미만																					
	30점	25점	20점	15점	10점																					
3. 교육능력 및 발전 잠재능력 질적평가 (30%) 1) 교육잠재능력: 교육자로서의 성장 가능성 (10%) <table><tr><th>A</th><th>B</th><th>C</th><th>D</th><th>F</th></tr><tr><td>10점</td><td>8점</td><td>6점</td><td>4점</td><td>0점</td></tr></table> 2) 학과발전 기여가능성: 학생관리 및 학과발전 역량(20%) <table><tr><th>A</th><th>B</th><th>C</th><th>D</th><th>F</th></tr><tr><td>20점</td><td>16점</td><td>12점</td><td>8점</td><td>0점</td></tr></table>						A	B	C	D	F	10점	8점	6점	4점	0점	A	B	C	D	F	20점	16점	12점	8점	0점	
A	B	C	D	F																						
10점	8점	6점	4점	0점																						
A	B	C	D	F																						
20점	16점	12점	8점	0점																						
기타(필수제출서류) - 학과발전계획서(학생 모집, 홍보, 학생 관리 계획)의 제출(자유양식, 분량제한 없음)																										
기타 우대사항 - 경영학 교과목 및 창업 관련 교과목 강의 또는 근무 경력 2년 이상 - 선취업 후진학 강의 및 재직자 학생 관리 가능자 우대																										

전임교원 1단계 세부 심사기준

채용학과	중국어언어문화학과 (외국인)	채용 분야	중국어교육, 응용언어학 (Chinese Language Education, Applied Linguistics)														
심사기준	1. 전공분야의 합치성 2. 양적평가 3. 질적평가																
심사요소 반영비율	1. 전공분야의 합치성 20% 2. 양적평가 50% 3. 질적평가 30%																
심사요소 반영방법	1. 전공분야의 합치성 (20%) (1) 논문 (10점) a. 박사학위 논문의 임용 분야 합치성 - 상(5점), 중(3점), 하(1점), 부적합(0점) b. 최근 제출 논문의 임용 분야 합치성 - 상(5점), 중(3점), 하(1점), 부적합(0점) (2) 학력 및 경력 (10점) a. 학사, 석사, 박사 학력 과정 및 교육과정의 충실도 - 상(5점), 중(3점), 하(1점), 부적합(0점) b. 경력의 임용 분야 합치성 및 충실도 - 상(5점), 중(3점), 하(1점), 부적합(0점) ※ 세부 임용 분야 전공 이외의 전공자는 심사대상에서 제외한다.																
	2. 양적평가 (50%) (1) 최근 4년 이내 발표된 연구실적물(논문 및 학술 저서 포함)을 본교 교수업적평가기준에 의거해 아래의 환산기준을 적용하여 평가함 (2) 연구업적 합산 점수(본교 교수업적평가기준 적용)의 평가점수 환산 기준																
	<table><tr><td>연구업적 합산 점수</td><td>780점 이상</td><td>650점 이상</td><td>520점 이상</td><td>390점 이상</td><td>390점 미만</td></tr><tr><td>양적 평가 점수</td><td>50</td><td>46</td><td>42</td><td>38</td><td>심사대상 제외</td></tr></table>					연구업적 합산 점수	780점 이상	650점 이상	520점 이상	390점 이상	390점 미만	양적 평가 점수	50	46	42	38	심사대상 제외
	연구업적 합산 점수	780점 이상	650점 이상	520점 이상	390점 이상	390점 미만											
양적 평가 점수	50	46	42	38	심사대상 제외												
(3) 단독 논문을 기준으로 하며, 공동 저자의 경우 저자수로 환산함.																	
심사요소 반영방법	3. 질적평가 (30%) (1) 기본평가 지표 (20점) a. 발전 잠재능력 : - 지원자가 지정한 대표논문에 대한 질적 평가 - 연구 능력, 대외경쟁력, 국제학회 활동성 평가 상(10점), 중(5점), 하(2점), 부적합(0점) b. 기여 잠재능력 : - 중국어교육 분야 강의 능력 및 학위논문 지도 역량 평가 상(10점), 중(5점), 하(2점), 부적합(0점) (2) 보조평가 지표 (10점) a. 교수 자질 : 품성, 교육관, 봉사 - 상(5점), 중(3점), 하(1점), 부적합(0점) b. 각 전공의 특수성 반영 : 교육방향, 연구방향, 교수진 구성(기존 교수와의 전공 차별성 등) - 상(5점), 중(3점), 하(1점), 부적합(0점)																
	우대조건																
	기타																
	기타사항																